



**ACADÉMIE
DE BORDEAUX**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Plan académique de formation

Catalogue :

- Encadrement

Type de candidature :

- AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Thème : D. CYCLE SPÉCIFIQUE AUX PERSONNELS D'ENCADREMENT



L'offre de formation collective pluridisciplinaire et pluricatégorielle représente une des priorités du plan académique de formation de l'académie de Bordeaux. Les objectifs de développement professionnel liés à cette offre ont été décrits dans le document « orientations du plan académique de formation 2021-2022 ».

L'offre de formation collective pluridisciplinaire et pluricatégorielle revêt un caractère bien particulier à l'issue de cette première année de mise en place de l'évaluation des établissements du second degré. Afin d'articuler au mieux les politiques de formation continue des EPLE avec les préconisations qui seront tirées des phases d'autoévaluation et d'évaluation externe, la présentation de l'offre a été réécrite. Les différents stages sont dorénavant positionnés en référence, d'une part, aux quatre axes de l'autoévaluation et, d'autre part, aux grandes thématiques du schéma directeur qui structurent habituellement cette offre.

- Le climat scolaire et le vivre ensemble
- L'école inclusive
- L'éducation artistique et culturelle
- L'éducation au développement durable
- L'égalité des chances et la réussite de tous les élèves
- Le numérique pédagogique
- La personnalisation des parcours et l'orientation
- Les valeurs de la République
- La réforme du lycée général et technologique et la transformation de la voie professionnelle (offre publiée en septembre)

Les établissements engagés dans la procédure d'évaluation en 2020-2021 bénéficieront d'un accompagnement spécifique par les relais départementaux de l'E AFC.

À la demande de nombreux chefs d'établissement, le calendrier de préinscription à l'offre collective pluridisciplinaire et pluricatégorielle sera élargi de manière à laisser aux établissements l'opportunité d'organiser plus sagement les démarches collectives nécessaires à l'identification de leurs besoins en formation. La campagne de préinscription sera ainsi ouverte du 21 juin au 24 septembre 2021.

Comme pour les années précédentes, les établissements conserveront la possibilité de solliciter la mise en œuvre de formations proposées au catalogue tout au long de l'année scolaire. Les demandes exprimées dans le cadre de la campagne de préinscription resteront toutefois prioritaires. La procédure de formation d'initiative locale (FIL) est maintenue pour les formations hors catalogue académique ; les modalités d'inscription vous seront précisées en septembre.

D. CYCLE SPÉCIFIQUE AUX PERSONNELS D'ENCADREMENT

D.2 ACCOMPAGNER LES ENCADRANTS DANS L'EXERCICE DE LEURS RESPONSABILITÉS MANAGÉRIALES

D.2.1 Développer les compétences managériales des cadres (5A)

D.2.1.1 L'animation d'un collectif de travail (en présentiel ou en mode hybride) (5A)

<p>AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400156 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40</p>	<p>40 HTD- 40_142- Collaborer avec les AESH</p>	<p>Responsable : IEN MISSION FORMATION</p>
<p>Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : Collaborer avec les AESH Objectifs : Apprendre à collaborer avec les AESH Contenus : Développer les compétences du directeur d'école dans le domaine de l'intermétier au service de la réussite des élèves. Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE Période d'organisation : Date de début : 01/09/2022 Date de fin : 07/07/2023</p>	
<p>AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400157 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40</p>	<p>40 HTD- 40_142- Piloter une école avec ULIS</p>	<p>Responsable : IEN MISSION FORMATION</p>
<p>Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : Piloter une école avec une ULIS Objectifs : Apprendre à piloter une école avec une ULIS Contenus : Développer les compétences du directeur d'école dans le domaine du pilotage au service de la réussite de tous les élèves. Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE Période d'organisation : Date de début : 01/09/2022 Date de fin : 07/07/2023</p>	

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400158 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40	40 HTD40_142 Canopé, un partenaire formateur	Responsable : IEN MISSION FORMATION
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h	Module : Canopé, un partenaire formateur Objectifs : Apprendre à collaborer avec un partenaire de l'Education Nationale Contenus : Découvrir Canopé en tant que partenaire formateur, espace ressources, espace de co-construction. Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE Période d'organisation : Date de début : 01/09/2022 Date de fin : 07/07/2023	
AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400159 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40	40 HTD40_142 concevoir piloter animer 1 réunion	Responsable : IEN MISSION FORMATION
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h	Module : Concevoir piloter animer une réunion Objectifs : Concevoir piloter animer une réunion Contenus : De la conception à l'animation de la réunion en présentiel ou en distanciel : quelles modalités, quelles techniques, quels outils, quels effets ? Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE Période d'organisation : Date de début : 01/09/2022 Date de fin : 07/07/2023	

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400160 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40	40-HTD 40_142 Fresque Renaissance écologie	Responsable : IEN MISSION FORMATION
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h	Module : Fresque Renaissance écologie Objectifs : Par un outil puissant de pilotage, mettre en place des projets innovants au sein de son établissement. Contenus : Découverte de l'outil Fresque Renaissance écologie. Définition- Mise en projet. Pilotage. Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE Période d'organisation : Date de début : 01/09/2022 Date de fin : 07/07/2023	
AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400161 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40	40-HTD 40_142- Code inclusion : Escape game	Responsable : IEN MISSION FORMATION
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h	Module : Code inclusion : escape game Objectifs : Apprendre à considérer l'inclusion au quotidien Contenus : A travers un escape game, apprendre à considérer l'inclusion comme une priorité. Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE Période d'organisation : Date de début : 01/09/2022 Date de fin : 07/07/2023	

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400162 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40	40-HTD 40_142- Conseil coopératif d'adultes	Responsable : IEN MISSION FORMATION
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h	Module : Conseil coopératif d'adultes Objectifs : Concevoir piloter animer un conseil coopératif d'adultes Contenus : De la conception à l'animation du conseil coopératif d'adultes. Comment définir une problématique commune : quelle méthode, quelles techniques utiliser, quels outils, quels effets ? Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE Période d'organisation : Date de début : 01/09/2022 Date de fin : 07/07/2023	
AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400163 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40	40-HTD 40_142- Equipe éducative et ESS	Responsable : IEN MISSION FORMATION
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h	Module : Equipe éducative et ESS Objectifs : Apprendre à organiser ces deux instances : quand, pourquoi, avec qui ? Contenus : Définition de ces deux instances. Quand organiser une EE, quand organiser une ESS? Quels partenaires ? Quels acteurs, quels représentants ? Les modalités de suivi, les outils à mettre en place. Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE Période d'organisation : Date de début : 01/09/2022 Date de fin : 07/07/2023	



D.2.1.4 La prévention des risques psychosociaux (5A)

<p>AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400164 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40</p>	<p>40-HTD-40_142 Temps d'échange entre pairs</p>	<p>Responsable : IEN MISSION FORMATION</p>
<p>Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 12 Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : Temps d'échanges entre pairs AT Objectifs : Echanger entre pairs pour se développer professionnellement Contenus : Organisation de temps d'échanges entre pairs. Partage d'expériences dans un but de développement professionnel. Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 25/01/2023 Date de fin : 25/01/2023</p>	
<p>Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 12 Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : Temps d'échanges entre pairs DCL Objectifs : Echanger entre pairs pour se développer professionnellement Contenus : Organisation de temps d'échanges entre pairs. Partage d'expériences dans un but de développement professionnel. Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 19/10/2022 Date de fin : 09/11/2022</p>	
<p>Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 12 Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : Temps d'échanges entre pairs DSA Objectifs : Echanger entre pairs pour se développer professionnellement Contenus : Organisation de temps d'échanges entre pairs. Partage d'expériences dans un but de développement professionnel. Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 05/10/2022 Date de fin : 12/10/2022</p>	
<p>Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 12 Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : Temps d'échanges entre pairs HC Objectifs : Echanger entre pairs pour se développer professionnellement Contenus : Organisation de temps d'échanges entre pairs. Partage d'expériences dans un but de développement professionnel. Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 30/11/2022 Date de fin : 14/12/2022</p>	

<p>Catalogue des Encadrement</p> <p>Code module GAIA :</p> <p>Nombre de places : 12</p> <p>Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : Temps d'échanges entre pairs MDMHL</p> <p>Objectifs : Echanger entre pairs pour se développer professionnellement</p> <p>Contenus : Organisation de temps d'échanges entre pairs. Partage d'expériences dans un but de développement professionnel.</p> <p>Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS</p> <p>Période d'organisation : Date de début : 04/01/2023 Date de fin : 18/01/2023</p>
<p>Catalogue des Encadrement</p> <p>Code module GAIA :</p> <p>Nombre de places : 12</p> <p>Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : Temps d'échanges entre pairs MMZ</p> <p>Objectifs : Echanger entre pairs pour se développer professionnellement</p> <p>Contenus : Organisation de temps d'échanges entre pairs. Partage d'expériences dans un but de développement professionnel.</p> <p>Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS</p> <p>Période d'organisation : Date de début : 16/11/2022 Date de fin : 23/11/2022</p>
<p>Catalogue des Encadrement</p> <p>Code module GAIA :</p> <p>Nombre de places : 20</p> <p>Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : Temps d'échanges entre pairs TCS</p> <p>Objectifs : Echanger entre pairs pour se développer professionnellement</p> <p>Contenus : Organisation de temps d'échanges entre pairs. Partage d'expériences dans un but de développement professionnel.</p> <p>Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS</p> <p>Période d'organisation : Date de début : 21/09/2022 Date de fin : 28/09/2022</p>



D.2.1.7 La prévention et la gestion des conflits (5A)

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400165 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40	40-HTD 40_142- La gestion des conflits	Responsable : IEN MISSION FORMATION
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 15 Durée en présentiel : 3 h	Module : La gestion des conflits AT Objectifs : Apprendre à gérer des conflits Contenus : Définition des conflits Présentation de techniques, de méthodes de gestion des conflits. Mises en situation Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 05/10/2022 Date de fin : 05/10/2022	
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 15 Durée en présentiel : 3 h	Module : La gestion des conflits DCL Objectifs : Apprendre à gérer des conflits Contenus : Définition des conflits Présentation de techniques, de méthodes de gestion des conflits. Mises en situation Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 30/11/2022 Date de fin : 07/12/2022	
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 15 Durée en présentiel : 3 h	Module : La gestion des conflits DSA Objectifs : Apprendre à gérer des conflits Contenus : Définition des conflits Présentation de techniques, de méthodes de gestion des conflits. Mises en situation Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 04/01/2023 Date de fin : 11/01/2023	
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 15 Durée en présentiel : 3 h	Module : La gestion des conflits HC Objectifs : Apprendre à gérer des conflits Contenus : Définition des conflits Présentation de techniques, de méthodes de gestion des conflits. Mises en situation Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 12/10/2022 Date de fin : 19/10/2022	

<p>Catalogue des Encadrement</p> <p>Code module GAIA : Nombre de places : 15 Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : La gestion des conflits MDMHL Objectifs : Apprendre à gérer des conflits Contenus : Définition des conflits Présentation de techniques, de méthodes de gestion des conflits. Mises en situation Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 16/11/2022 Date de fin : 23/11/2022</p>
<p>Catalogue des Encadrement</p> <p>Code module GAIA : Nombre de places : 15 Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : La gestion des conflits MMZ Objectifs : Apprendre à gérer des conflits Contenus : Définition des conflits Présentation de techniques, de méthodes de gestion des conflits. Mises en situation Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 04/01/2023 Date de fin : 11/01/2023</p>
<p>Catalogue des Encadrement</p> <p>Code module GAIA : Nombre de places : 15 Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : La gestion des conflits TCS Objectifs : Apprendre à gérer des conflits Contenus : Définition des conflits Présentation de techniques, de méthodes de gestion des conflits. Mises en situation Regroupement : CIRCONSCRIPTIONS Période d'organisation : Date de début : 01/02/2023 Date de fin : 01/02/2023</p>

D.2.2 Renforcer les compétences transversales nécessaires à l'exercice de la fonction d'encadrant (5B)

D.2.2.4 Le renforcement de l'expertise juridique (5B)

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400180 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40	40-HTD 40_142- Renforcer l'expertise juridique	Responsable : IEN MISSION FORMATION
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h	Module : Renforcer l'expertise juridique Objectifs : Être capable de différencier les situations qui relèvent de la gestion de la coopérative scolaire des situations qui relèvent de la responsabilité du directeur ou/et de l'enseignant ou des partenaires institutionnels. Contenus : Définition. Présentation de situations. Cas d'école. Mise en situation. Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE	

D.2.2.7 La prévention et la gestion de crise (5B)

AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400181 Campagne : Premier degré 40	40 HTD 40_142 PPMS rédaction à mise en œuvre	Responsable : IEN MISSION FORMATION
Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h	Module : PPMS de la rédaction à la mise en oeuvre Objectifs : Elaborer et actualiser un Plan Particulier de Mise en Sûreté. Contenus : Elaborer et actualiser un Plan Particulier de Mise en Sûreté. Structurer les conduites à tenir et améliorer la culture de la sécurité. Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE	

D.3 CONSOLIDER LES CONNAISSANCES, LES COMPÉTENCES ET LES USAGES DU NUMÉRIQUE

D.3.1 Le développement des compétences numériques professionnelles des agents (6A)

D.3.1.1 La maîtrise de l'environnement numérique de travail (6A)

<p>AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE Identifiant : 22D0400182 Campagne : FORMATIONS PDF 2022 2023 Premier degré 40</p>	<p>40-HTD 40_142- Les outils numériques</p>	<p>Responsable : IEN MISSION FORMATION</p>
<p>Catalogue des Encadrement Code module GAIA : Nombre de places : 30 Durée en présentiel : 3 h</p>	<p>Module : Les outils numériques au service de la direction Objectifs : Apprendre à intégrer le numérique dans son pilotage pédagogique Contenus : Sélectionner des outils numériques, s'organiser en équipe pour harmoniser au niveau de l'école, afin de communiquer, partager et interagir avec les enseignants, les élèves, les familles et les partenaires. En s'appuyant sur la charte d'usage du numérique qui fixe certaines préconisations mais peut être adaptée à chaque école, plusieurs outils seront évoqués comme les courriels, l'ENT et la suite apps éducation en lien avec les différentes missions du directeur d'école. Regroupement : FORMATION DÉPARTEMENTALE</p>	

